

Kort verslag van de bijeenkomst over 'Stil de tijd', Kairos en Chronos, met Joke Hermsen, 23 januari 2015

Op een winterse januaridag vindt de workshop over omgaan met de tijd, de functie van waarden in veranderprocessen plaats. Het is de vierde module uit de serie Waardegedreven Leiderschap.

Johan Bouwmeester opent de bijeenkomst met de observatie dat Kasteel Huize Harmelen de perfecte ambiance biedt voor het thema van deze bijeenkomst. De tijd lijkt hier wel stil te staan. En stil staan lijken we tegenwoordig steeds minder te doen, druk als we zijn met alle veranderingen die in onze professionele omgeving aan de orde zijn. En juist die grote veranderingen vragen om momenten van contemplatie, van rust en het ruimte geven aan inzichten die komen wanneer de geest "vrij", ontdaan van drukte. Momenten waarop stil wordt gestaan bij de vraag waarover het in essentie zou moeten gaan.

Johan nodigt de deelnemers uit om zichzelf voor te stellen aan de hand van de vraag wat de deelnemers de afgelopen week heeft bezig gehouden en hoe het creëren van voldoende "mentale ruimte" daarin een rol heeft gespeeld.



Deze vraag maakt veel los en levert mooie verhalen op. Iedereen herkent het dilemma van de korte termijn druk om allerlei deadlines te halen en de wens om op langere termijn te sturen.

Gastpreker Joke Hermsen laat haar inleiding naadloos aansluiten op de voorbeelden die de deelnemers inbrengen. Zo heeft 1 van de deelnemers juist die ochtend een bijeenkomst in haar organisatie gehad waarin gezocht is naar de kern van het werk en gewerkt werd met stiltes. Joke noemt dat een 'Kairos-interval': een bewuste interventie in het introduceren van het tijdbegrip dat aangeduid wordt met Kairos. Elke vernieuwing, elk nieuw begin, kan pas ontstaan als er rustmomenten zijn.

'De democratische leider creëert rust, de tirannieke leider creëert enorme werkdruk zodat niemand de tijd heeft om na te denken'. Een uitspraak die blijft hangen! Wat voor type leider ben ik?

Het mooie van het mens zijn is, dat we altijd opnieuw kunnen beginnen! We zijn een 'geboortelijk' wezen. Daarnaast zijn we ook een dialogisch wezen, we kunnen nadenken over onszelf.

De opgave is dat we zelf de verandering moeten zijn die we nastreven, zegt Marianne Luyer. Kairos-momenten organiseren, daar is moed voor nodig. Het doorbreekt bestaande patronen. Het lukt alleen als je dat zelf uitdraagt en voorleeft. Dat is de uitdaging die we waardegedreven leiderschap noemen.

Na afloop is er nog gelegenheid om met Joke Hermsen te praten en boeken van haar te kopen die ze ter plekke signeert met een persoonlijke boodschap.

Veel te snel is deze middagsessie voorbij gegaan. De deelnemers zijn het unaniem met elkaar eens; een enorm inspirerende en verrijkende middag in alle opzichten!

De volgende bijeenkomst staat gepland op 6 maart 2015.

*Dan is de gastspreker **prof.dr. Govert Buijs**, politiek filosoof, verbonden aan de VU. Hij verkent met ons de onderliggende waarden van onze cultuur en welke paradoxale ontwikkelingen zich voordoen in onze samenleving.*

Locatie: Kasteel Huize Harmelen. Aanvang 13.30 uur.



Marianne Luyer & Johan Bouwmeester

www.waardegedrevenleiderschap.nl